



GAZDASÁGI HAVI TÁJÉKOZTATÓ

2026

ÁPRILIS

A GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET AKTUÁLIS ELEMZÉSEIRŐL

- » Kölcsönvett munkaerő foglalkoztatása
- » 2026 őszén várható munkaerőkereslet
- » Nemzetközi tendenciák

Készítette

Kása Richárd, elemző
Zsibók Zsuzsanna, elemző
Szenderák János elemző
Szennay Áron, elemző

Kutatásvezető
Molnár Endre Mihály,
szakmai igazgató

2026. május 15.

TARTALOM

02 KÖLCSÖNVETT MUNKAERŐ FOGLALKOZTATÁSA

Tartósan alacsony a kölcsönvett munkaerő szerepe.

05 2026 ŐSZÉN VÁRHATÓ MUNKAERŐKERESLET

A vállalatok bővülést várnak.

08 NEMZETKÖZI TENDENCIÁK

Európa gyengül, Amerika és Kína tartja magát.



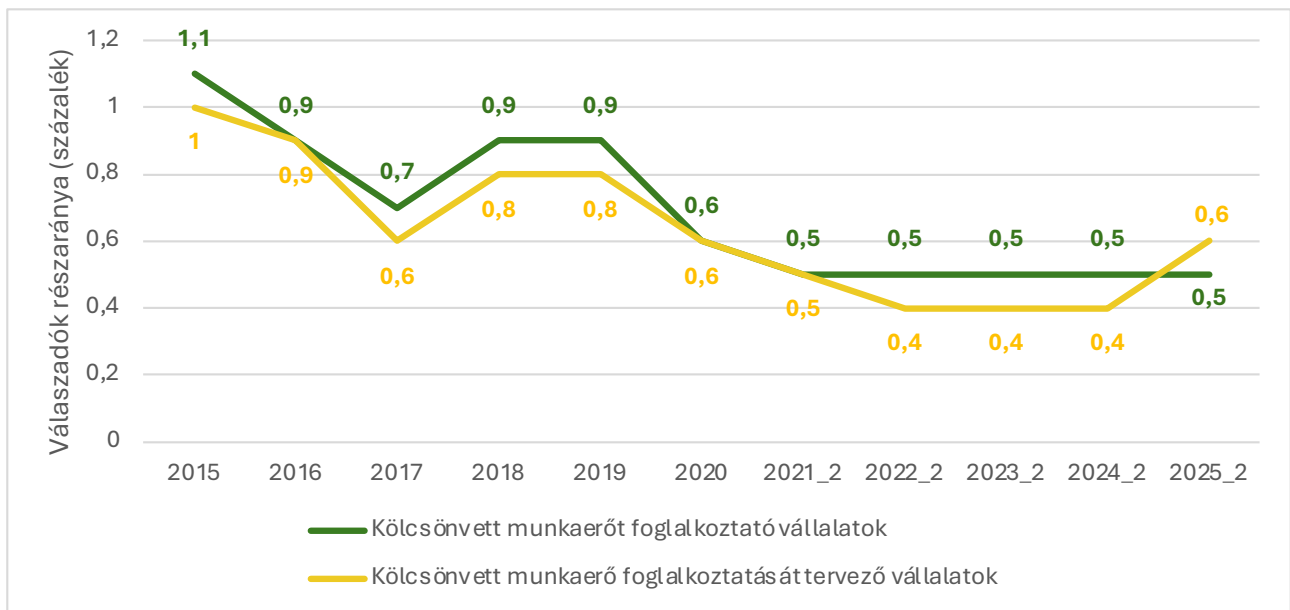
KÖLCSÖNVETT MUNKAERŐ FOG- LALKOZTATÁSA



2026. ÁPRILIS

Kölcsönvett munkaerő:
országosan mindössze
0,6%-OS
vállalati igény

A kölcsönvett munkaerő alkalmazása a hazai vállalati körben továbbra is marginális: országosan mindössze a vállalatok 0,6%-a tervezi e foglalkoztatási forma igénybevételét, és az elmúlt tíz évben az arány egyszer sem haladta meg az 1,1%-ot. A területi adatok alapján Komárom-Esztergom vármegye emelkedik ki 2,6%-os értékével, ami arra utal, hogy az iparosodottabb térségekben valamivel nagyobb szerepe lehet az átmeneti kapacitásigények külső munkaerővel történő kezelésének.



A kölcsönzött munkaerő alkalmazása a hazai vállalati körben tartósan alacsony, és az elmúlt tíz év adatai alapján egyértelműen megállapítható, hogy ez a foglalkoztatási forma csak marginális szerepet tölt be. A vállalatok mindössze 0,5-1,1%-a élt ezzel a lehetőséggel az elmúlt évtizedben, és a tervezett arányok is nagyon hasonlóan alakultak, ami stabil, de visszafogott keresletre utal.

A 2015-ös évben a vállalatok 1,1%-a alkalmazott kölcsönvett munkaerőt, amely már akkor is alacsony aránynak számított. A következő években ez az érték folyamatosan csökkent: 2017-ben 0,7%-ra esett vissza, majd 2018–2019-ben 0,9%-ra korrigált. A vállalati döntések így egy viszonylag ingadozó, de alacsony szint körül stabilizálódó mintázatot mutattak.

A 2020 utáni időszakban már egyértelműen láthatóvá vált a kölcsönvett munkaerő alkalmazásának visszaszorulása. A járványidőszakban az érték 0,6%-ra esett, majd 2021-től kezdve tartósan 0,5% körüli szinten maradt. Ez arra utal, hogy a vállalatok a bizonytalanabb gazdasági környezetben inkább a stabilabb, közvetlen foglalkoztatási formákat részesítették előnyben, és kevésbé éltek a külső munkaerő-kölcsönzők által kínált lehetőségekkel.

A kölcsönvett munkaerő alkalmazását tervező vállalatok aránya szinte tökéletesen

1. ábra

A kölcsönzött munkavállalót alkalmazó vállalkozások aránya.

Forrás: GVI

leköveti a tényleges alkalmazási adatokat. A 2015-ös 1%-os arány 2016-2019 között 0,6-0,9% közé esett, majd 2020 után tartósan 0,4-0,6% közötti értékek jellemezték. A tervezett arányok minimális ingadozása azt mutatja, hogy a vállalatok döntései ezen a területen rendkívül óvatosak, és a foglalkoztatási forma alkalmazása szorosan kötődik az aktuális kapacitásigényhez, nem pedig hosszabb távú stratégiai megfontolásokhoz.

A kölcsönvett munkaerő iránti vállalati

igény országosan rendkívül alacsony: a vállalatok mindössze 0,6%-a tervezi ennek a foglalkoztatási formának az alkalmazását. A területi eloszlás ugyanakkor jól kirajzol egy sajátos mintázatot: a foglalkoztatási forma szinte minden vármegyében marginális, azonban néhány térségben átlag feletti – bár még mindig alacsony – érték figyelhető meg. A legmagasabb arány Komárom-Esztergom vármegyében látható, ahol a vállalatok 2,6%-a tervez kölcsönvett munkaerőt alkalmazni. Ez jelentősen meghaladja az országos átlagot, és jól illeszkedik a térség erősen iparosodott, autóipari és gépipari jelenlétéhez, ahol a gyártási ciklusok ingadozása vagy a projektalapú leterheltség miatt előfordulhat, hogy a cégek átmenetileg külső munkaerő bevonásával kezelik kapacitásigényüket. A második legmagasabb érték Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében figyelhető meg (1,2%), valamint Budapesten és Veszprémben is kismértékben az országos átlag felett alakul a tervezett arány (1,0%). Ezekben a térségekben a kölcsönzött munkaerő alkalmazása elsősorban speciális szaktudást igénylő feladatok, projektszerű munkák, vagy rövid távú kapacitásbővítési igények esetén jelenhet meg.

A vármegyék többségében azonban a kölcsönvett munkaerő alkalmazásának tervezett aránya 0,1–0,6% között mozog, ami rendkívül alacsony igényt jelez. Pest (0,1%) és Tolna (0,1%) vármegyékben különösen ritka ez a foglalkoztatási forma, ami arra utal, hogy a térségek vállalatai szinte kizárólag saját állományú munkavállalókra támaszkodnak, és más eszközökkel – például túlórával, részmunkaidősök bevonásával vagy egyszerűsített foglalkoztatással – kezelik a kapacitásingadozásokat. A mezőgazdasági és turisztikai jellegű térségekben, mint például Bács-Kiskun (0,3%), Somogy (0,6%), Heves (0,3%) vagy Szabolcs-Szatmár-Bereg (0,6%), szintén csak elvétve jelenik meg a munkaerő-kölcsönzés. Ezekben a megyékben a szezonális munkaerőigényt a vállalatok inkább egyszerűsített foglalkoztatással vagy alkalmi munkavállalók bevonásával oldják meg, így a kölcsönvett munkaerő iránti kereslet minimális.

| Vármegye | N | % |
|------------------------|-------------|-------------|
| Budapest | 1357 | 1,0% |
| Baranya | 133 | 0,9% |
| Bács-Kiskun | 242 | 0,3% |
| Békés | 108 | 0,9% |
| Borsod-Abaúj-Zemplén | 212 | 0,2% |
| Csongrád | 211 | 0,3% |
| Fejér | 213 | 0,5% |
| Győr-Moson-Sopron | 255 | 0,5% |
| Hajdú-Bihar | 228 | 0,3% |
| Heves | 113 | 0,3% |
| Komárom-Esztergom | 176 | 2,6% |
| Nógrád | 64 | 0,5% |
| Pest | 1563 | 0,1% |
| Somogy | 124 | 0,6% |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg | 162 | 0,6% |
| Jász-Nagykun-Szolnok | 170 | 1,2% |
| Tolna | 135 | 0,1% |
| Vas | 145 | 0,4% |
| Veszprém | 149 | 1,0% |
| Zala | 105 | 0,9% |
| Összesen | 5865 | 0,6% |

1. táblázat

A kölcsönzött munkavállalót alkalmazó vállalkozások aránya vármegyénként

Forrás: GVI

02

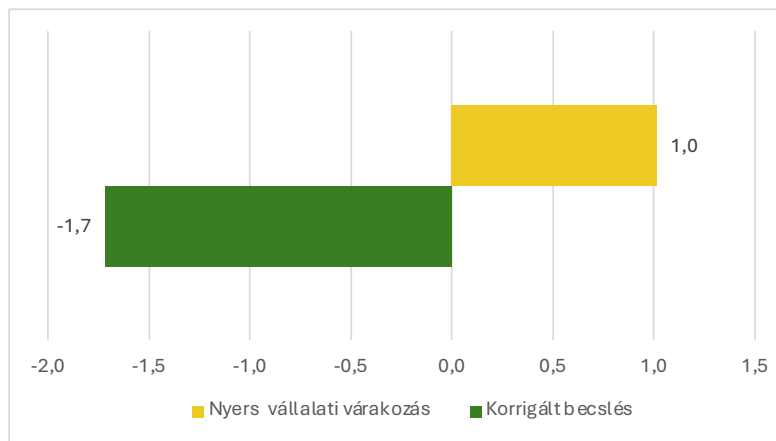
2026 ŐSZÉN VÁRható MUNKA- ERŐKERESLET



2026. ÁPRILIS

A vállalatok még bővülést
várnak, de a korrigált
előrejelzés
1,7%-OS
létszámcsökkenést jelez
2026-ra

A vállalati foglalkoztatási várakozások alapján 2026-ra továbbra is mérsékelt optimizmus látható, ugyanakkor a tényleges létszámadatok és a korrigált becslések arra utalnak, hogy a bővülési tervek jelentős része nem feltétlenül valósul meg. A GVI korrekciós modellje szerint a versenyszféra egészében 1,7%-os létszámcsökkenés várható, különösen az iparban, az exportorientált és a külföldi tulajdonú vállalatok körében.



A 2026-ra vonatkozó munkaerőpiaci várakozások kettős képet mutatnak. A vállalatok válaszai alapján továbbra is jelen van a létszámbővítési szándék, vagyis a cégek egy része a következő időszakban is munkaerő-felvételben gondolkodik. Ugyanakkor a korábbi évek tapasztalatai alapján a nyers vállalati várakozások jellemzően túlzottan optimisták: a tényleges foglalkoztatási adatok rendre elmaradnak a vállalatok által előzetesen megfogalmazott tervektől. Ezért a 2026-os kilátások értelmezésekor különösen fontos különbséget tenni a vállalati hangulatot tükröző egyenlegmutatók és a várható létszámváltozást becslő korrigált előrejelzések között.

A foglalkoztatási egyenlegmutató alapján a vállalatok összességében továbbra is pozitívan tekintenek a következő évre. A 2025 második félévében mért aktuális foglalkoztatási egyenlegmutató 6,1 pont volt, ami azt jelenti, hogy továbbra is többségben vannak azok a vállalatok, amelyek létszámbővítésről számolnak be a létszámcsökkentést jelzőkhöz képest. A következő évre vonatkozó várakozási mutató ennél lényegesen magasabb, 23,3 pont, vagyis a vállalati tervek szintjén 2026-ra is érzékelhető létszámbővítési optimizmus látható. Fontos azonban, hogy ez az optimizmus mérsékeltebb, mint az előző mérési időszakban: a várakozási egyenlegmutató 2025 első félévében még 28,5 pont volt.

A vállalati várakozások és a tényleges foglalkoztatási folyamatok közötti különbség az elmúlt évek egyik visszatérő mintázata. A cégek sok esetben terveznek bővítést, de a munkaerő tényleges elérése, a gazdasági bizonytalanság, a beruházások elhalasztása vagy a költségek emelkedése miatt ezek a tervek csak részben valósulnak meg. A munkaerőhiány korábbi tapasztalata szintén befolyásolja a vállalatok válaszait: több cég akkor is óvatossá válik a létszámcsökkentéssel, ha a piaci környezet romlik, mert tart attól, hogy később nehezen tudná pótolni az elveszített munkavállalókat.

2. ábra

A foglalkoztatás várható változása 2026-ban.

Forrás: GVI

Területi bontásban a foglalkoztatási várakozások jelentős különbségeket mutatnak. A legmagasabb egyenlegmutató Budapesthez és Heves vármegyéhez kötődik, mindkét esetben 31,3 pontos értékkel. Budapest esetében ez elsősorban a szolgáltató szektor és a nagyvárosi gazdasági szerkezet munkaerőigényével magyarázható, míg Heves vármegye esetében az ipari beruházások és a feldolgozóipari kapacitások lehetnek meghatározók. Szintén kedvező várakozások láthatók Somogyban, Bács-Kiskunban, Vasban és Hajdú-Biharban. Ezzel szemben Fejér vármegye már csak mérsékelt, 8,3 pontos értéket mutat, Nógrád pedig negatív tartományba került, -0,5 pontos egyenlegmutatóval. Ez arra utal, hogy az országon belül egyszerre vannak jelen bővülő, stagnáló és gyengülő munkaerőpiaci térségek.

A vállalati jellemzők alapján a létszámbővítési hajlandóság leginkább a szolgáltató szektorokban és a nagyobb vállalatok körében erősebb. A gazdasági és egyéb szolgáltatásokban működő cégek az ipar-

| | Nyers vállalati várakozások | Korrigált becslés | Eltérés (százalékpont) |
|------------------------|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| Mezőgazdaság | 1,03% | -1,72% | -2,75 |
| Ipar | 1,03% | -2,74% | -3,77 |
| Építőipar | 1,02% | -1,51% | -2,53 |
| Kereskedelem | 1,01% | -0,62% | -1,63 |
| Gazdasági szolgáltatás | 0,99% | -1,12% | -2,11 |
| Versenyszféra egésze | 1,02% | -1,73% | -2,75 |

hoz képest rugalmasabban tudnak alkalmazkodni a változó kereslethez, és működésük sok esetben közvetlenebbül támaszkodik humán erőforrásra. A vállalatméret szintén fontos tényező: a nagyobb cégek jellemzően stabilabb pénzügyi háttérrel, tudatosabb tervezéssel és erősebb piaci pozícióval rendelkeznek, ami kedvezőbb létszámvárakozásokat eredményezhet.

Ezzel szemben az exportorientált és a legalább részben külföldi tulajdonban lévő vállalatok óvatosabbak. Az exportpiacokra termelő cégek kilátásait erősebben befolyásolja a nemzetközi kereslet bizonytalansága, az európai ipari konjunktúra gyengélkedése és a globális értékláncok sérülékenysége. Emiatt ezek a vállalatok kevésbé a létszámnövelésben, inkább a meglévő kapacitások hatékonyabb kihasználásában és a költségek kontrollálásában lehetnek érdekeltek.

A munkaerőkereslet szerkezete is átalakul. A vállalatok leginkább a szakképzett fizikai, a nem diplomás szellemi és a diplomás szellemi munkavállalók iránt mutatnak pozitív keresletet, míg a szakképzetlen fizikai munkaerő esetében már csökkenő várakozás látható. Ez arra utal, hogy a munkaerőpiaci kereslet egyre inkább a magasabb hozzáadott értékű, szaktudást vagy speciális kompetenciákat igénylő munkakörök felé tolódik el. A technológiai fejlesztések, az automatizáció és a hatékonyságnövelési kényszer csökkenthetik a képzetlen munkaerő iránti igényt, miközben a képzett munkaerő megtalálása továbbra is kulcskérdés marad.

A nyers vállalati létszámvárakozások alapján a versenyszférában 2026-ra körülbelül 1%-os foglalkoztatásbővülés lenne várható. A GVI korrekciós modellje azonban ennél jóval kedvezőtlenebb képet ad: a korrigált becslés szerint a versenyszféra egészében 1,7%-os létszámcsökkenés valószínűsíthető. Ez a különbség jól mutatja, hogy a vállalati várakozásokat önmagukban nem érdemes előrejelzésként kezelni. A korrigált modell a korábbi évek tapasztalataira építve kiszűri a vállalati

2. táblázat

A foglalkoztatás várható változása 2026 tavaszán – gazdasági ágak szerint.

Bázis: 10 főnél nagyobb vállalatok

Forrás: GVI

optimizmus egy részét, és realisabb képet adhat a tényleges létszámfolyamatokról.

Ágazati bontásban a legnagyobb visszaesés az iparban várható, ahol a korrigált becslés 2,7%-os létszámcsökkenést jelez. A mezőgazdaságban 1,7%-os, az építőiparban 1,5%-os, a gazdasági szolgáltatásokban pedig 1,1%-os csökkenés prognosztizálható. A kereskedelem helyzete valamivel kedvezőbb, de itt is negatív, -0,6%-os korrigált becslés látható. Ez alapján 2026-ban nem általános létszám-bővülésre, hanem inkább visszafogott, differenciált és ágazatonként eltérő foglalkoztatási alkalmazkodásra lehet számítani.

Különösen erős kockázat látható az exportorientált vállalatoknál. Míg a döntően nem exportra dolgozó cégek esetében a korrigált becslés 1,0%-os létszámcsökkenést jelez, addig a döntően exportra termelő vállalatoknál 4,2%-os visszaesés várható. Ez a különbség azt mutatja, hogy a külpiazi kitettség 2026-ban komoly foglalkoztatási kockázatot jelenthet.

03



NEMZETKÖZI TENDENCIÁK

2026. ÁPRILIS

| | | Tényadat | Várakozások | Előző időszak |
|---------------|---|----------|-------------|---------------|
| Németország | Munkanélküliségi ráta | 6,4 | 6,4% | 6,3 |
| | Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex | 51,4 | 51,4 | 52,2 |
| | IFO üzleti bizalmi index ¹ | 84,4 | 84,4 | 86,4 |
| Franciaország | INSEE üzleti bizalmi index ² | 94 | 95 | 96,9 |
| Európai Unió | ESI gazdasági hangulatindex ³ | 93,5 | 94 | 96,7 |
| USA | Munkanélküliségi ráta | 4,3% | 4,3 | 4,3% |
| | CB fogyasztói bizalmi index | 92,8 | 93 | 91,8 |
| | Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex | 54,5 | 54,5 | 52,3 |
| Kína | Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex | 52,2 | 52 | 50,4 |

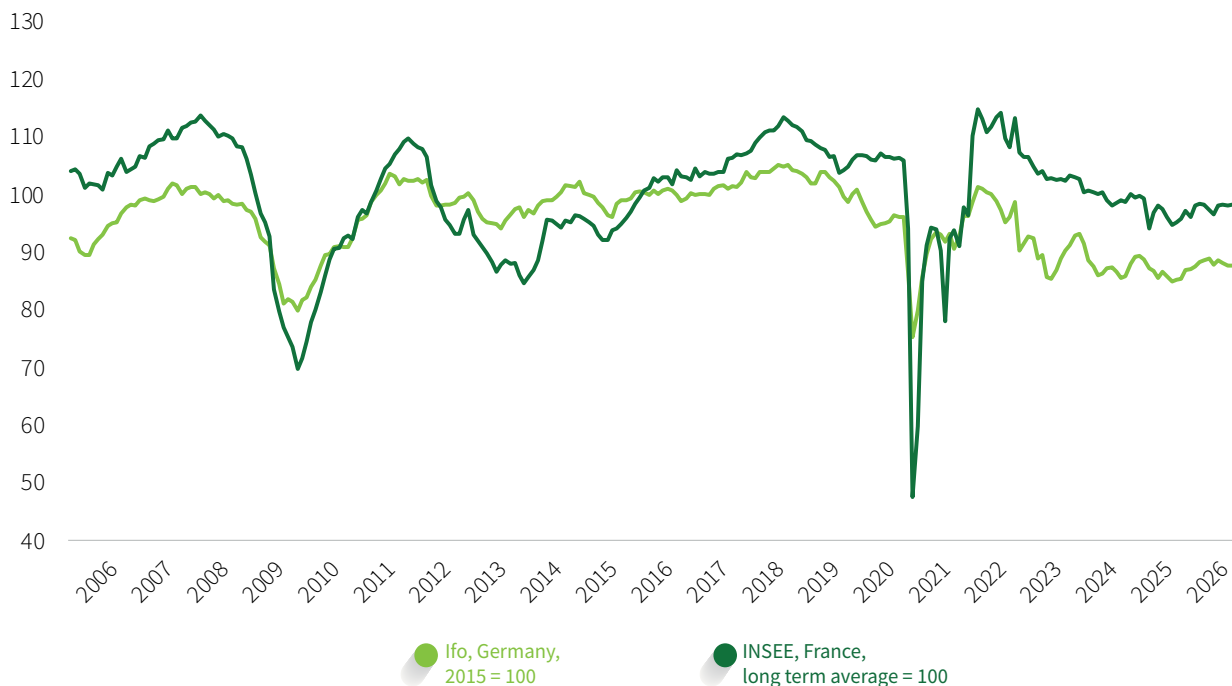
¹ <https://www.ifo.de/en/survey/ifo-business-climate-index-germany>

² <https://www.insee.fr/en/statistiques?debut=0&theme=30&conjoncture=23>

³ https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-forecast-and-surveys/business-and-consumer-surveys/latest-business-and-consumer-surveys_en

További adatok forrása: <https://www.bloomberg.com/markets/economic-calendar>

*Visszamenőleges kiigazítás



2026 áprilisában a globális gazdasági kép továbbra is kettős maradt: a feldolgozóipari aktivitás több nagy gazdaságban bővülési tartományban volt, miközben az európai üzleti és gazdasági hangulat érdemben romlott. Németországban a munkanélküliségi ráta 6,4%-on stagnált, a feldolgozóipari beszerzési menedzserindex 51,4 pont-ra mérséklődött a márciusi 52,2-ről, az IFO üzleti bizalmi index pedig 84,4 pontra esett a márciusi 86,3-ról, ami a német vállalati hangulat jelentős gyengülését jelzi.

Franciaországban az INSEE üzleti bizalmi index 94 pontra csökkent az előző havi 97-ről, vagyis tovább távolodott a hosszú távú átlagot jelentő 100 pontos szinttől. Az Európai Unió gazdasági hangulatindexe szintén romlott: az ESI 93,5 pontra esett vissza, ami 2,9 pontos csökkenést jelent az előző hónaphoz képest, és azt mutatja, hogy az európai üzleti és fogyasztói hangulat továbbra is nyomott. Az Egyesült Államokban a munkaerőpiac a fő mutató alapján stabil maradt: a munkanélküliségi ráta áprilisban is 4,3% volt. A Conference Board fogyasztói bizalmi indexe ugyanakkor 92,8 pontra emelkedett, meghaladva a piaci várakozásokat, miközben az amerikai feldolgozóipari PMI 54,5 pontra nőtt a márciusi 52,3-ról, ami a feldolgozóipar erőteljesebb bővülésére utal.

Kínában a feldolgozóipari beszerzési menedzserindex 52,2 pontra emelkedett a márciusi 50,8-ról, vagyis a feldolgozóipari aktivitás tovább erősödött, és a mutató érdemben az 50 pontos bővülési küszöb felett maradt. Ez arra utal, hogy a kínai feldolgozóiparban az áprilisi adatok alapján kedvezőbb növekedési dinamika alakult ki, bár a hiva-

3. ábra

Az üzleti bizalom megítélése Németországban és Franciaországban, az Ifo és az INSEE vállalati konjunktúra-felmérései alapján, 2005. január – 2026. április

Forrás: www.ifo.de,
www.insee.fr

talos NBS PMI ennél visszafogottabb, 50,3 pontos bővülést jelzett.

Össességében 2026 áprilisában a globális feldolgozóipari kép kedvezőbb volt, mint az üzleti bizalmi mutatók alapján kirajzolódó általános konjunktúrahangulat. Az Egyesült Államok és Kína feldolgozóipari mutatói erőteljesebb bővülést jeleztek, Németországban viszont a feldolgozóipari növekedés lassult, és az üzleti bizalom jelentősen romlott. Európában összességében továbbra is a gyenge hangulat, a visszafogott üzleti kilátások és a hosszú távú átlag alatti bizalmi indikátorok határozzák meg a képet.



KAPCSOLAT

MKIK GVI
1122 Budapest, Pethényi köz 10.
Tel: +36 30 367 4677
e-mail: gvi@gvi.hu
Internet: <http://www.gvi.hu>

Publikáció esetén kérjük, hogy elemzésünkre az alábbiak szerint hivatkozzon:
MKIK GVI: *Gazdasági Havi Tájékoztató*,
2026. május 15., Budapest